



معاون سرمایه انسانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه:

۸۰۶۷۵

تاریخ نامه:

۱۴۰۲/۰۷/۲۴

پوست:

ندارد



بسمه تعالی

بخشنامه به تمامی دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۰ به استناد ردیف‌های (۴) و (۵) جزء (ب) ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری به منظور پاسخگویی به ابهامات ایجادشده و ایجاد وحدت رویه اداری و استخدامی در تعیین مؤلفه‌های مؤثر در محاسبه پرداخت حقوق و مزایای کارمندان دستگاه‌های اجرایی (موضوع فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری) تعاریف حقوق، حقوق ثابت، فوق‌العاده، فوق‌العاده‌های مستمر و مزایای مستمر را به شرح جدول زیر تصویب نمود:

مؤلفه‌های پرداخت	تعاریف
حقوق	حقوق ثابت
حقوق ثابت	مجموع امتیازات حق شغل، حق شاغل و فوق‌العاده مدیریت ضربدر ضریب ریالی سال
فوق‌العاده‌های مستمر	فوق‌العاده ایثارگری فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف فوق‌العاده شغل ^۱
فوق‌العاده‌های غیرمستمر	فوق‌العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا فوق‌العاده ایثارگری فوق‌العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف کمک هزینه عائله‌مندی کمک هزینه اولاد فوق‌العاده شغل مشاغل تخصصی فوق‌العاده کارایی و عملکرد هزینه سفر و مأموریت روزانه داخل کشور هزینه سفر و مأموریت خارج کشور نوبت کاری جابجایی محل خدمت کارمندان کسر صندوق و تضمین فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور فوق‌العاده اضافه کار

^۱ بندهای (۲)، (۳) و (۵) ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری



معاون سرمایه انسانی

ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۸۰۶۷۵
تاریخ نامه: ۱۴۰۲/۰۷/۲۴
پوست: ندارد

تعاریف	مؤلفه های پرداخت
حق تحقیق حق التدریس حق ترجمه حق التألیف فوق العاده ویژه فوق العاده بهره‌وری ^۲ فوق العاده خاص (حسب عناوین مذکور در قوانین مربوطه) ^۳	
فوق العاده ایثارگری فوق العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف فوق العاده شغل فوق العاده ویژه ^۴ ترمیم حقوق ^۵ تفاوت تطبیق ^۶	مزایای مستمر

حسین عرب اسدی

^۲ بندهای (۱)، (۴)، (۶)، (۷)، (۸)، (۹) و (۱۰) ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری

^۳ بند (ح) ماده (۵۰) قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و مصوبات موردی مجلس شورای اسلامی

^۴ بندهای (۲)، (۳)، (۵) و (۱۰) ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری

^۵ جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور

^۶ تفاوت تطبیق‌های موضوع تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور و بند (الف) جزء (۱) بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور برای کارمندان شاغل در سال‌های مذکور به موجب بند (۷) تصویب‌نامه شماره ۸۷۲۴/ت/۵۶۴۸۵-هـ مورخ ۱۳۹۸/۰۱/۳۱ هیئت وزیران در محاسبه اقلام پرداختی که حقوق ثابت مبنای محاسبه آنها می‌باشد نظیر فوق العاده ویژه، اضافه کار ساعتی، پاداش پایان خدمت و غیره احتساب خواهد شد.